

# Técnicas de Prevención del Acoso Laboral y Sexual, Ley Karin

**Objetivos: Competencia a desarrollar:** Al finalizar los participantes podrán aplicar técnicas de Prevención del Acoso Laboral y Sexual, Ley Karin dentro de la organización.



Guía Estructura del Curso Participantes



Evaluaciones



Visualización Videos Explicativo e Interactivo

## I.- Identificar estrategias preventivas para evitar el acoso laboral y sexual dentro de la organización

- 1.1. Definición del Acoso Laboral
- 1.2. Características del Acoso Laboral.
- 1.3. Estrategias de prevención del Acoso Laboral
- 1.4. Política y procedimientos
-  1.5. Capacitación y sensibilización
- 1.6. Fomentar una cultura organizacional positiva
- 1.7. Sistemas de apoyo a los empleados
- 1.8. Realizar evaluaciones a las medidas implementadas
- 1.9. Marco Legal: Ley Karin. Objetivos, principales modificaciones sobre la Ley Laboral y su aplicación.



Contenido Complementario



Evaluación Modulo 1

## II.- Aplicar técnicas para gestionar los riesgos de acoso laboral en la organización

- 2.1. Liderazgo ético
- 2.2. Promoción de una cultura de denuncia segura
- 2.3. Investigación y resolución de denuncias.
-  2.4. Mediación y resolución de conflictos.
- 2.5. Apoyo a las víctimas de acoso laboral.
- 2.6. Impacto del acoso laboral en las víctimas
- 2.7. Identificación de riesgos de acoso laboral factores de riesgos
- 2.8. Implementación de técnicas de gestión del riesgo de acoso
- 2.9. Evaluación de riesgo de acoso



Contenido Complementario



Evaluación Modulo 2

### **III.- Implementar procedimientos de denuncia y actuación ante situaciones de acoso sexual o laboral**

- 3.1. Introducción al acoso sexual laboral
- 3.2. Tipos de acoso laboral
- 3.3. Prevención y medidas de protección
- 3.4. Responsabilidad de los empleadores y empleados
- 3.5. Recursos y apoyo disponible
-  3.6. Marco Legal y Normativo: Ley N° 20.607
- 3.7. Objetivo y principales aspectos de la Ley.
- 3.8. Procedimiento de denuncia empleador o inspección del trabajo
- 3.9. Invesitgación del acoso sexual laboral: procedimiento de actuación.
- 3.10. Medidas de protección para la víctima
- 3.11. Normativa vigente desde el 1 de agosto 2024. Ley N° 21.643 – Ley Karin
- 3.12. Resumen de los principales aspectos de la Ley N° 21643 – Ley karin.



Contenido Complementario



Evaluación Modulo 3

### **IV.- Aplicar técnicas de prevención según los tipos de acoso de acuerdo al marco legal.**

- 4.1. Introducción
- 4.2. Marco Legal Internacional
- 4.3. Marco Legal Nacional
- 4.4. Cambio fundamental sobre Ley laboral. Ley Karin
-  4.5. Que se considera acoso laboral
- 4.6. Definiciones generales de acoso laboral en chile
- 4.7. Normativas internacionales cuadro comparativo: España, Estados Unidos y Argentina
- 4.8. Prevención y sensibilización sobre el acoso laboral en chile
- 4.9. Medidas de prevención del acoso laboral



Contenido Complementario



Evaluación Modulo 4



**Examen Final Taller:** Preguntas de Aplicación a Desarrollar.



**Realizar Encuesta de Satisfacción del Curso**

## INSTRUCTIVO

# Técnicas de Prevención del Acoso Laboral y Sexual, Ley Karin

La metodología **E-Learning** prueba nuestra capacidad de poder aprender. A través, de recursos interactivos que están desarrollados para lograr los objetivos planteados.

- 1.- Tendrá tres a cuatro semanas para realizarlo. En este tiempo deberá desarrollar todas las actividades y evaluaciones indicadas. Para dudas o consultas podrás contactar a tu tutor Sr. Juan José Díaz Marcos, Correo: [jdiaz@crellcapacita.cl](mailto:jdiaz@crellcapacita.cl), Celular: 977708539.
- 2.- Antes de iniciar tu curso realiza **Prueba de Diagnóstico**. La cual, contiene preguntas mixtas de alternativas, verdaderos y falsos, términos pareados o completar preguntas. No tiene una calificación, es para ver tu nivel de conocimiento inicial.
- 3.- En cada módulo se encuentra un video interactivo del contenido del curso. A su vez, cada módulo tiene presentaciones en PDF reforzar los contenidos del video interactivo y una actividad de evaluación a realizar en línea con un 15 % de ponderación.
- 5.- Al final hay un **Examen Final** el cual, tendrá una ponderación de un 40 % de la calificación final del curso.
- 7.- La calificación se mide en % desde 0 a 100 %, la nota de aprobación final de este curso debe ser igual o sobre un 70 %.
- 8.- Antes de finalizar responder **Encuesta de Satisfacción** del curso.

QUALQUIER DUDA O AYUDA QUE NECESITAS CONTACTAR

ADMINISTRADOR, COORDINADOR Y TUTOR  
PLATAFORMA E-LEARNING

Juan José Díaz Marcos

**Encargado de Gestión y Capacitación**

[jdiaz@crellcapacita.cl](mailto:jdiaz@crellcapacita.cl)

Cel 977708539.-

Grupo de Empresas Crell – OTEC Crell Capacita Ltda.

Rut: 76.134.878-7